

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	キンダー・ラボ「かのん」		
○保護者評価実施期間	8年 1月 6日		8年 2月 13日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	0名	(回答者数) 0名
○従業者評価実施期間	8年 1月 13日		8年 2月 13日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	6名	(回答者数) 6名
○事業者向け自己評価表作成日	8年 3月 13日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※) だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・多種多様な発達支援プログラムが提供が可能	・子供たちが遊びながら楽しく学べるを基本とし、見通しを持ち安心して活動できるプログラムを提供。(ICTの活用等)	・広い施設や部屋の提供により、子供たちが思いっきり話せて笑える環境作りと好きなことや得意なことが伸ばせる余暇支援プログラムの設定(4月より)
2	・職員数が7名の為、丁寧に発達支援に関わらせていただいている事	・利用者個々の持っている力や特性を理解し、強みを活かせるオーダーメイドの支援に繋がっていること	・個々の悩みや相談なども職員に遠慮なく発信できる体制作り
3	・街の中心部に位置するため学校～事業所間の送り迎えに利便性があること(利用しやすい)	・安全対策装置の取り付けや添乗員等の確保等により安全に登園・降園できるよ取り組んでいる	・車に乗り込む際や降りる際の児童に対する役割の強化(具体的な役割のマニュアル作り)

	事業所の弱み(※) だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・園や学校、ご家族が感染症等かかりお休みが多い	・集団による感染のリスクと当日欠席につながる児童も時期によっては多い	・園内での衛生管理の徹底およびまん延防止対策を常に職員間で共有
2	・学校からの下校時間がまちまちで、学校での急な時間割変更によって送迎シフトを臨機応変に組まなければならない	・月ごとの時間割は前月に提出してもらうが、学校の急な予定変更によるお迎え時間	・園内での衛生管理の徹底およびまん延防止
3	・マニュアルが全員に共有されていない	・異動や中途採用者が多いため	・入職時や移動の際のマニュアル配布を徹底