

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	きつずサポート「かのん」			
○保護者評価実施期間	8年 1月 6日		～	8年 2月 13日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	36名	(回答者数)	35名
○従業者評価実施期間	8年 1月 13日		～	8年 2月 13日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	6名	(回答者数)	6名
○事業者向け自己評価表作成日	8年 3月 13日			

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・理学療法や保育士等による遊びや活動を通しての体の使い方への工夫や取り組みが出来ている	・療育サーキットなど、子供たちが遊びながら楽しく機能訓練できるプログラムを作って取り組んでいる	・広い施設や部屋の提供により、子供たちが思いっきり体が動かせ(情動発散できる)環境づくり(4月より)
2	・職員数が7名の為、丁寧に発達支援に関わらせていただいている事	・利用者個々の持っている力や特性を理解し、オーダーメイドの支援に繋がっていること	・お弁当の提供等により、姿勢の保持や嗜好の偏りへの配慮等の食育等をプログラムに組み込む(4月より)
3	・街の中心部に位置するため通園やこども園への送り迎えに利便性があること(利用しやすい)	・安全対策装置の取り付けや添乗員等の確保等により安全に登園・降園できるよ取り組んでいる	・車に乗り込む際や降りる際の児童に対する役割の強化(具体的な役割のマニュアル作り)

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・ママさんスタッフが多いため急なお休みが多い(人材確保)	・支援提供時間帯の人材が足りない	・支援提供時間帯の見直し ・法人全体での応援体制の確保
2	・園やご家族が感染症等かかりお休みが多い	・集団による感染のリスク	・園内での衛生管理の徹底およびまん延防止
3	・マニュアルが全員に共有されていない	・異動や中途採用者が多いため	・入職時や移動の際のマニュアル配布を徹底